



Vlaanderen
verbeelding werkt

INFOPAKKET

Eventsector

27 augustus 2020

DEPARTEMENT
**WERK &
SOCIALE
ECONOMIE**

vlaanderen.be/departement-wse

INHOUD

1	ALGEMEEN.....	4
2	Overleven.....	4
2.1	Algemene informatie in verband met de regelgeving 'tijdelijke werkloosheid'	4
2.1.1	Wat indien uw werkgever behoort tot een sector die uitzonderlijk hard getroffen is door de corona-crisis of een onderneming is die uitzonderlijk hard getroffen is door de corona-crisis?	4
2.1.2	Wat is een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming?	4
2.1.3	Wat indien u niet werkt in een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming?	6
2.2	Tijdelijke werkloosheid overmacht corona – kunstenaars en tijdelijke medewerkers evenementen	7
2.3	Tijdelijke toelaatbaarheid tot het recht op uitkeringen volledige werkloosheid voor artiesten	7
2.4	Cultuurcoronapremie	7
2.5	Coronalening	8
2.6	Handelshuurlening	8
2.7	Herstel cultuurkrediet	8
2.8	Terugbetaalbare voorschotten voor de organisatie van events	8
2.9	Transitiesteun voor MICE – ondernemingen (West-Vlaanderen)	9
2.9.1	Wie komt in aanmerking	9
2.9.2	Wat komt in aanmerking	9
2.9.3	Omvang steun	9
2.10	Sectorale korting kunstenaars	9
2.11	Mentale gezondheid werknemers	10
2.12	Vlaams beschermingsmechanisme voor ondernemers getroffen door corona	11
2.12.1	Steunbedrag van 7,5%	11
2.12.2	Aanvraag na 30 september	11
2.12.3	Meer info	11
2.13	Aanbod voor ondernemingen in moeilijkheden	11
2.13.1	Ziekte uitkering	11
2.13.2	Overbruggingsrecht	12
2.13.3	Schulden?	12
2.13.4	Welke mogelijkheden zijn er voor mijn eigen sociale zekerheidsbijdragen?	12
2.13.5	Welke mogelijkheden zijn er voor schulden bij de fiscus?	13
2.13.6	Wat zijn mijn mogelijkheden voor mijn handelshuur?	13
2.13.7	Wat zijn mijn mogelijkheden inzake financiering?	14
2.13.8	Welke mogelijkheden zijn er i.v.m. personeel?	14
2.13.9	Wat als bovenstaande niet genoeg is?	14
2.13.10	Tips en links	14
2.14	Ondersteuning freelancers via coöperaties	15
3	Adapteren / transformeren.....	16
3.1	Informatie over incentives om opleiding (in periodes van tijdelijke werkloosheid) te stimuleren	16
3.2	ESF – oproep 'SCOPE' ivm competentieprognoses	16
3.3	Aanbod vanuit VDAB	17
3.4	Informatie voor werkgevers	17
3.4.1	Dienstverlening VDAB voor werkgevers	17
3.4.2	Competentieversterking / opleidingen voor elke burger	17
3.4.3	Outplacement	17
3.4.4	Leren op de werkvloer	17
3.5	Informatie voor werknemers	18

3.5.1	De dienstverlening door VDAB	18
3.5.2	Competentieversterking / opleidingen voor elke burger	18
3.5.3	Loopbaanbegeleiding	19
3.5.4	Outplacement	19
3.5.5	Leren op de werkvloer	19
3.6	Aanbod vanuit SYNTRUM / SYNTRA netwerk	20
3.7	Werkbaarheidscheque	20
3.8	ESF-oproep 'DRIVE'	20
3.9	KMO-portefeuille	21
3.10	KMO-groeisubsidie	21
3.11	Strategische transformatiesteun (tijdelijke uitbreiding covid-19)	21
3.12	Financiële steun voor het realiseren van een innovatieve vernieuwing	22
3.13	Financiering onderzoeksprojecten	22



1 ALGEMEEN

Voor de steunmaatregelen vanuit VLAIO volgt de sector best volgende websites goed op:

- maatregelen in de eventsector (<https://www.vlaio.be/nl/nieuws/alle-coronasteun-voor-de-eventsector-op-een-rijtje> , <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidi databank/steun-eventsector-coronavirus>) en algemeen over alle ondersteuningsmaatregelen in het kader van de corona-crisis (<https://www.vlaio.be/nl/begeleiding-advies/heropstart-na-corona>).

Ook het Departement Cultuur, Jeugd & Media heeft op haar website specifieke info opgenomen over de gevolgen van de coronacrisis voor de cultuursector & de steunmaatregelen (<https://www.vlaanderen.be/cjm/nl/informatie-covid-19>)

Noot: bovenstaande websites worden normaliter steeds geactualiseerd, daar waar een infopakket enkel een statische stand van zaken weergeeft, waardoor er zeker in deze tijden het risico wordt gelopen dat de informatie snel verouderd is.

2 OVERLEVEN

2.1 ALGEMENE INFORMATIE IN VERBAND MET DE REGELGEVING 'TIJDELIJKE WERKLOOSHEID'

Op de website van RVA kan uitgebreide informatie gevonden worden over de (federale) regelgeving in verband met tijdelijke werkloosheid: <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t2>

We lichten er onderstaande informatie in het bijzonder uit omdat het specifiek gaat over Corona:

2.1.1 **Wat indien uw werkgever behoort tot een sector die uitzonderlijk hard getroffen is door de corona-crisis of een onderneming is die uitzonderlijk hard getroffen is door de corona-crisis?**

Vanaf 01.09.2020 geldt de regeling dat alle tijdelijke werkloosheid als gevolg van het coronavirus kan worden beschouwd als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht en daaraan gekoppelde voordelen voor de tijdelijk werkloze enkel nog indien u werkt bij een werkgever die ofwel behoort tot een sector die uitzonderlijk hard getroffen is door de corona-crisis; ofwel wiens onderneming uitzonderlijk hard getroffen is door de corona-crisis.

2.1.2 **Wat is een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming?**

Uw werkgever wordt beschouwd als uitzonderlijk hard getroffen indien hij:

- ofwel behoort tot een sector die nog geïmpacteerd is door maatregelen van de minister van Binnenlandse Zaken, bijvoorbeeld omdat bepaalde activiteiten nog niet mogen worden uitgevoerd;

Voorbeeld: discotheken of nachtclubs

- ofwel als onderneming tijdens het tweede kwartaal van 2020 minstens 20% dagen tijdelijke werkloosheid werkgebrek wegens economische oorzaken of wegens overmacht corona aan de RSZ heeft aangegeven, ten opzichte van het totaal aantal aangegeven dagen.

Nieuw:

Minister Muylle heeft recent specifiek voor de eventsector enkele sectoren vermeld (moet nog via KB bekrachtigd worden):

- 100 Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden: Beperkt tot activiteiten die verband houden met de organisatie van evenementen en kermissen en tot de reisbureaus
- 109 Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf: Beperkt tot het verhuren en plaatsen van tenten
- 126 Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking: Beperkt tot het verhuren en het plaatsen van materieel voor het inrichten van beurzen, tentoonstellingen, feestelijkheden; het vervaardigen, het verhuren en het plaatsen van stands, decors, tribunes; het verhuren van ruimten voor tentoonstellingen, beurzen, feestelijkheden, het al dan niet bestendig uitstellen van koopwaar, manifestaties van welke aard ook; het inrichten van stands, tentoonstellingen, beurzen
- 149.01 Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie: Beperkt tot het plaatsen van geluids- en beeldinstallaties in het kader van de organisatie van evenementen
- 200 Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden: Beperkt tot activiteiten die verband houden met de organisatie van evenementen en kermissen en tot de reisbureaus
- 215 Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf: Beperkt tot het verhuren en plaatsen van tenten
- 227 Paritair Comité voor de audiovisuele sector
- 304 Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf
- 329 Paritair Comité voor de socio-culturele sector
- 333 Paritair Comité voor toeristische attracties

Meer informatie hieromtrent kan u terugvinden in het infoblad E2 *'Tijdelijke werkloosheid – COVID 19 overgangsmaatregelen'*.

Welke voordelen behoudt u na 31.08.2020 indien u werkt in een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming?

Indien u werkt in een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming, blijven voor de tijdelijke werkloosheid tot en met 31.12.2020 de volgende afwijkingen gelden:

Indien u uitkeringen aanvraagt en u niet vrijgesteld bent van de indiening van een dossier (zie hiervoor punt 6.1), volstaat het dat u het formulier C3.2-WERKNEMER-CORONA aan uw uitbetalingsinstelling bezorgt. U moet geen formulier C1 met een aangifte van uw persoonlijke en familiale situatie indienen.

- U kunt zonder aangifte een vrijwillige activiteit uitoefenen voor een particulier of voor een organisatie. Lees voor meer informatie hierover de FAQ CORONA.
- Het is toegelaten om zonder formaliteiten activiteiten als vrijwillige brandweerman, als vrijwilliger van de civiele bescherming en als vrijwillige ambulancier te verrichten; de hiervoor ontvangen vergoedingen mogen gecumuleerd worden.

- U kunt een bijkomstige activiteit (als zelfstandige of als loontrekkende) die u al uitoefende in de drie maanden voor u voor het eerst tijdelijk werkloos werd gesteld wegens het coronavirus tijdens uw werkloosheid verder blijven uitoefenen. Die activiteit moet niet worden aangegeven en de inkomsten daaruit hebben geen invloed op de werkloosheidsuitkering.
- Indien u geniet van het voordeel 'Springplank naar zelfstandige' dan zal de periode van 12 maanden niet lopen gedurende de maanden april tot en met december 2020.
- Indien u een pensioen ontvangt, moet u, ongeacht uw leeftijd, daarvan geen aangifte doen en heeft dat geen invloed op de werkloosheidsuitkering.
- U bent vrijgesteld van de verplichting een controlekaart bij te houden.
- Als tijdelijk werkloze wegens overmacht ontvangt u bovenop de werkloosheidsuitkeringen een supplement van € 5,63 per dag, ten laste van de RVA.

2.1.3 Wat indien u niet werkt in een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming?

Indien u niet werkt in een uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming, zijn er vanaf 01.09.2020 voor de tijdelijk werkloze geen afwijkende regelingen meer van toepassing.

Om uitkeringen als tijdelijk werkloze te kunnen ontvangen zal u dan bijvoorbeeld opnieuw een controlekaart moeten bijhouden, die u door uw werkgever moet worden afgeleverd. U zal ook contact met uw uitbetalingsinstelling moeten nemen om een aangifte van uw persoonlijke en familiale situatie te doen.

Uw werkgever kan u dan nog tijdelijk werkloos stellen:

wegens economische redenen: hiervoor gelden de principes van het punt 4. Voor de periode van 01.09.2020 tot en met 31.12.2020 bestaat evenwel ook de mogelijkheid voor uw werkgever om onder meer soepele voorwaarden een beroep te doen op economische werkloosheid. Lees voor meer informatie hierover het infoblad E2 "*Tijdelijke werkloosheid – COVID 19 overgangsmaatregelen*".

wegens overmacht, indien het gaat om een plotse en onvoorzienbare gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van zowel de werkgever als de werknemer, die de uitvoering van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdelijk volledig onmogelijk maakt. Dat laatste wil zeggen dat er in die periode niet meer gedeeltelijk nog kan worden gewerkt.

Voorbeeld: u bent in het bezit van een getuigschrift van quarantaine, niet arbeidsongeschikt en er zijn geen telewerkbare taken.

Bedrijven die zwaar getroffen zijn door de coronacrisis, zullen tot het einde van het jaar kunnen blijven gebruikmaken van het systeem van tijdelijke werkloosheid door corona. Dat heeft minister van Werk Nathalie Muylle (CD&V) aangekondigd tijdens een bezoek aan Plopsaland De Panne. "De maatregel is tijdens de crisis verstandig gebruikt door bijna alle bedrijven. Het geeft de economie zuurstof en draagt bij tot de koopkracht van werknemers", aldus Muylle.

De minister bracht woensdag een bezoek aan het pretpark van Studio 100 voor de Voka Zomerstage. Daarbij draaien politici een dag mee in een bedrijf om met eigen ogen de impact van de crisis te zien. Tijdens dat bezoek maakte Muylle bekend dat de maatregelen voor tijdelijke werkloosheid verlengd zullen worden.

Vanaf 1 september zullen bedrijven die twintig procent tijdelijke werkloosheid kunnen aantonen op het totaal aangegeven dagen in de periode april - juni, en sectoren die gevat zijn door een beslissing van de Nationale Veiligheidsraad waardoor hun activiteiten beperkt worden, nog tot het einde van het jaar een beroep kunnen doen op de tijdelijke werkloosheid door corona.



2.2 TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMAGT CORONA – KUNSTENAARS EN TIJDELIJKE MEDEWERKERS EVENEMENTEN

Je kan tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona 'evenementen' aanvragen wanneer men een belofte kan aantonen op een arbeidsovereenkomst (die dateert van ten laatste 15 april) voor een evenement dat had moeten plaatsvinden tussen 14 maart 2020 en 31 augustus 2020 en dat geannuleerd werd. Het gaat om het niet vervullen van een overeengekomen tewerkstelling in de evenementensector en dit zowel voor de kunstenaars als voor de tijdelijke medewerkers en uitzendkrachten van festivals en andere evenementen.

Meer informatie kan je terugvinden in de maatregel [Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht \(coronavirus\)](#).

2.3 TIJDELIJKE TOELAATBAARHEID TOT HET RECHT OP UITKERINGEN VOLLEDIGE WERKLOOSHEID VOOR ARTIESTEN

Heb je als werknemer in de periode van 13 maart 2019 tot 13 maart 2020 voldoende artistieke activiteiten of technische activiteiten in de artistieke sector verricht, dan kan je gedurende een beperkte periode van 1 april 2020 tot 31 december 2020, onder bepaalde voorwaarden, uitkeringen volledige werkloosheid ontvangen.

Een artistieke activiteit bestaat uit het creëren en/of het uitvoeren of vertolken van artistieke werken in de audiovisuele of beeldende kunsten, in de muziek, in de literatuur, in een voorstelling, in het theater of in een choreografie.

Een technische activiteit in de artistieke sector is een activiteit die wordt uitgeoefend als technicus of in een ondersteunende functie, die bestaat uit de medewerking aan:

- de voorbereiding of de voorstelling van een creatief werk waaraan minstens één podiumartiest fysiek deelneemt of de opname van een dergelijk werk;
- de voorbereiding of de voorstelling van een film;
- de voorbereiding of de uitzending van een radio- of televisieprogramma van artistieke aard;
- de voorbereiding of de uitvoering van een publieke tentoonstelling van een artistiek werk in het domein van de beeldende kunsten

Meer informatie kan je raadplegen in dit [nieuwsbericht van de RVA](#) en de [Wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector](#).

2.4 CULTUURCORONAPREMIE

De cultuurcoronapremie is een forfaitaire subsidie van € 1.500 voor de kwetsbare kernspelers in het Vlaamse culturele ecosysteem die momenteel niet kunnen genieten van de verschillende federale en/of regionale compensatiemaatregelen, maar toch schade hebben geleden door de coronacrisis.

Om in aanmerking te komen moet je actief zijn in de Vlaamse cultuursector. Een volledig overzicht van de sectoren kan je [terugvinden in deze lijst](#). Hierin vind je ook sectoren terug zoals ontwerp en bouw van podia; gespecialiseerde beeld-verlichtings- en geluidstechnieken; activiteiten van interieurdecorateurs; maken van geluidsopnamen, enz.

Let op: de premie kan enkel nog tot 31 augustus aangevraagd worden;
Alle andere voorwaarden kan je terugvinden in de maatregel [Steun culturele en creatieve sector \(coronavirus\)](#).

2.5 CORONALENING

Om zelfstandigen in hoofdberoep en kmo's gevestigd in het Vlaamse Gewest getroffen door de coronacrisis meer financiële ademruimte te geven voorziet PMV een achtergestelde lening op 3 jaar van € 25.000 tot en met € 2,8 miljoen (eventueel verhoogd tot € 4,3 miljoen als er een bijkomende investeerder of financier optreedt).

Eén van de voorwaarden om de lening te verkrijgen is dat je een effectieve tewerkstelling hebt van minimum 80% van het totale personeelsbestand op het einde van 2019 ofwel een engagement om op zeer korte termijn deze tewerkstelling te realiseren. Voor ondernemers actief in zwaar getroffen sectoren zoals de eventsector moet voortaan slechts een effectieve tewerkstelling van 60% van het aantal voltijdse equivalenten worden aangetoond en dit pas tegen 2021.

Meer informatie kan je terugvinden in de maatregel [Corona-lening \(Achtergestelde lening op drie jaar\)](#)

2.6 HANDELSHUURLENING

Als je door de federale maatregelen jouw locatie verplicht moest sluiten, kan je bij VLAIO een lening krijgen voor de betaling van maximum 2 maanden huur, op voorwaarde dat ook de verhuurder 1 of 2 maanden huur kwijtscheldt. Deze lening werd uitgebreid tot de eventsector.

Aanvragen kan tot 1 oktober.

Meer informatie kan je terugvinden in de maatregel [Handelshuurlening](#) en op www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/handelshuurlening.

2.7 HERSTEL CULTUURKREDIET

Ondernemingen en organisaties actief in de cultuursector kunnen bij Hefboom voor het overbruggen van de coronacrisis een renteloze lening aanvragen van € 5.000 tot € 100.000 met een looptijd van maximum 6 jaar.

Deze kredietvorm is bestemd voor kunstenaars en organisaties actief in de sectoren opgenomen in het kunstendecreet: de audiovisuele sector, boekenvak, vormgeving, gaming, beeldende kunsten, nieuwe mediakunst, podiumkunsten, muziek, architectuur, cultureel roerend erfgoed, circuskunsten, sociaal-cultureel volwassenenwerk en amateurkunsten.

Meer informatie kan je terugvinden in de maatregel [Herstel Cultuurkrediet](#).

2.8 TERUGBETAALBARE VOORSCHOTTEN VOOR DE ORGANISATIE VAN EVENTS

Organisatoren kunnen vanaf september 2020 bij VLAIO een terugbetaalbaar voorschot aanvragen voor de organisatie van nieuwe evenementen. De verplichting tot terugbetaling vervalt indien het event geannuleerd wordt omwille van overheidsmaatregelen met betrekking tot COVID-19. Het

voorschot bedraagt minimum € 25.000 en maximum € 800.000 en is beperkt tot maximaal 60% van de totale kost van het event, exclusief voeding en drank. De steun wordt beperkt tot de niet recupereerbare kosten en onvermijdbare facturen.

Uitgebreide info over deze maatregel kan je raadplegen in de Subsidiedatabank [Voorschot voor de organisatie van evenementen](#) en op www.vlaio.be/voorschotevenementen.

2.9 TRANSITIESTEUN VOOR MICE – ONDERNEMINGEN (WEST-VLAANDEREN)

MICE-ondernemingen kunnen nog tot 15 september 2020 een subsidie aanvragen van maximaal € 3000 bij Provincie West-Vlaanderen om maatregelen op korte termijn te nemen die inspelen op de veiligheid, hygiëne en social distancing van werknemers / bezoekers / klanten. Ook maatregelen die op middellange termijn (2020-2021) de MICE-ondernemingen op een meer structurele en innovatieve manier 'coronaproof' maken komen ook in aanmerking.

2.9.1 Wie komt in aanmerking

Om in aanmerking te komen voldoe je aan volgende voorwaarden:

- Je bent een MICE-onderneming. Je hoofdactiviteit is gerelateerd aan de organisatie van Meetings (vergaderingen), Incentives (belonings- en motivatierizen), Conventions (congressen) en Exhibitions (beurzen).
- Je bent een private rechtspersoon of eenmanszaak met een ondernemingsnummer met een tewerkstelling van minimaal 1 Voltijds Equivalent (kan ook de zelfstandig zaakvoerder zijn).
- Je hebt als ondernemer je maatschappelijk zetel in West-Vlaanderen.

2.9.2 Wat komt in aanmerking

Je kan een subsidie aanvragen om maatregelen op korte termijn te nemen die inspelen op de veiligheid, hygiëne en social distancing van werknemers / bezoekers / klanten. Ook maatregelen die op middellange termijn (2020-2021) de MICE-ondernemingen op een meer structurele en innovatieve manier 'coronaproof' maken komen in aanmerking.

2.9.3 Omvang steun

De subsidie wordt verleend voor de infrastructurele kosten en de werkingskosten van het project. Personeelskosten komen niet in aanmerking. Kosten gemaakt vanaf 15 maart 2020 zijn subsidiabel.

De subsidie bedraagt maximaal 50 % van de kosten die in het financieringsplan worden voorzien (inclusief btw) en bedraagt maximaal € 3.000.

Aanvragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 15 september 2020. Het volledige reglement en de aanvraagdocumenten kan je terugvinden op www.pomwvl.be/steun-voor-mice-ondernemingen.

2.10 SECTORALE KORTING KUNSTENAARS

Deze doelgroepvermindering kent een vermindering van de werkgeversbijdragen toe aan werkgevers gedurende de tewerkstellingsperiode van een kunstenaar. Dit zowel aan kunstenaars verbonden met een arbeidsovereenkomst; als aan kunstenaars die, niet verbonden met een arbeidsovereenkomst, tegen betaling van een loon artistieke prestaties leveren en/of in opdracht artistieke werken produceren.

Meer info via:

<https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidiedatabank/doelgroepvermindering-kunstenaars-vlaanderen>

2.11 MENTALE GEZONDHEID WERKNEMERS

Uitbreiding van het aanbod jobcoaching voor personen die het moeilijk vinden om in deze coronatijden opnieuw aan de slag te gaan of naar kantoor terug te keren. De vraag kan gesteld worden vanuit de werkgever, de werknemer of de zelfstandige. Meer info via: <https://www.vdab.be/jobcoaching-na-corona>

Vanuit beleidsdomein welzijn:

<https://www.vlaanderen.be/hulp-zoeken-bij-psychische-problemen>

<https://www.zorgvoormorgen.be/checkjezelf>

2.12 VLAAMS BESCHERMINGSMECHANISME VOOR ONDERNEMERS GETROFFEN DOOR CORONA

Om ondernemingen te helpen deze economische terugval te overleven, voert Vlaams minister van Economie Hilde Crevits een Vlaams beschermingsmechanisme in. Bedrijven die tussen **1 augustus en 30 september 2020** hun omzet **met 60% of meer zien dalen** in vergelijking met dezelfde periode in 2019 komen daarvoor in aanmerking. Het gaat om ondernemingen die open zijn, met uitzondering van de jaarlijkse sluitingsperiode.

2.12.1 Steunbedrag van 7,5%

Het steunbedrag bedraagt 7,5% van de omzet tijdens dezelfde periode vorig jaar. De 7,5% is een benadering op basis van een redenering waarbij uitgegaan wordt van een gemiddelde vaste kost van 15% ten aanzien van de omzet, en een subsidiepercentage van 50% van die gemiddelde vaste kost. Het maximumbedrag ligt op 15.000 euro. De subsidie wordt gehalveerd als de onderneming minder dagen geopend is dan het aantal geopende dagen in de periode van 1 augustus tot en met 30 september 2019.

2.12.2 Aanvraag na 30 september

Het beschermingsmechanisme kan logischerwijs pas na 30 september worden aangevraagd.

- Ondernemingen die door de recente verstrengde maatregelen verplicht gesloten zijn kunnen wel een voorschot van maximaal 2.000 euro aanvragen.
- Ondernemingen die regelmatig maaltijden aanbieden of traiteurszaken kunnen alleen een bedrag van 3000 euro of meer krijgen als ze werken met een geregistreerd kassasysteem, de zogenaamde witte kassa.
- Ondernemingen die sinds de start van de coronacrisis nog steeds verplicht gesloten zijn, zoals de discotheken, vallen niet onder het toepassingsgebied van dit beschermingsmechanisme omdat zij nog steeds de dagpremie van 160 euro per dag kunnen krijgen.

2.12.3 Meer info

Het Vlaams beschermingsmechanisme kan je online aanvragen vanaf oktober 2020. [Schrijf je hier in voor de corona-update van VLAIO](#) om meteen te weten wanneer de aanvraag wordt opengesteld. Via www.vlaio.be/beschermingsmechanisme lees je alles over deze subsidie.

2.13 AANBOD VOOR ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN

2.13.1 Ziekte uitkering

- [Ziekte-uitkering](#)

Als u ziek bent en niet kan werken, hebt u recht op een ziekte-uitkering.

Aan te vragen via uw ziekenfonds.

TIP! Ga ook na of u een verzekering gewaarborgd inkomen hebt. Zie ook [gelijkstelling ziekte](#)

[Tijdelijk ouderschapsverlof voor zelfstandigen](#)

Zelfstandigen die als gevolg van de coronamaatregelen hun activiteit in mei en/of in juni verminderen om voor hun kinderen te zorgen, komen in aanmerking voor de uitkering. Dit kan niet samen met het overbruggingsrecht.

Aan te vragen via uw sociaal verzekeringsfonds

2.13.2 Overbruggingsrecht

- [Overbruggingsrecht door de coronacrisis](#)

Zelfstandige of helper in **hoofdberoep** en meewerkende echtgenoot: die hun activiteit tijdelijk of definitief moet onderbreken of zich zelf genoodzaakt ziet gedurende zeven opeenvolgende dagen te stoppen, ontvangen 1.291,69 euro (of 1.614,10 euro bij gezinslast).

Niet meer automatisch, opnieuw aan te vragen voor maand juni bij uw sociaal verzekeringsfonds. Als u nog altijd verplicht moet sluiten of zelf beslist om uw activiteit minstens zeven opeenvolgende dagen te onderbreekt

- [Half corona-overbruggingsrecht](#)

Bijberoepers en actieve gepensioneerden met een zelfstandig inkomen tussen 6.996 euro en 13.993 euro per jaar ontvangen 645 euro per maand (of 807 euro met gezinslast) met een maximumplafond voor de vervangingsinkomsten van 1.614 euro.

Aan te vragen via uw eigen sociaal verzekeringsfonds.

- [Relance-overbruggingsrecht](#)

Zelfstandige die verplicht zijn moeten sluiten maar ondertussen terug zijn mogen heropstarten. Dit is een uitkering ter ondersteuning van de opstart. Niet te combineren met de hoger vermeldde overbruggingsrechten, het bedrag is hetzelfde maar er zijn andere voorwaarden. Mogelijk voor zelfstandige in hoofdberoep en bijberoep als ze aan alle voorwaarden voldoen.

Aan te vragen bij uw sociaal verzekeringsfonds.

2.13.3 Schulden?

Probeer eerst en vooral contact op te nemen met je schuldeisers en vraag om versoepeling of uitstel van betaling

Tip! Vraag een schriftelijke bevestiging van het akkoord!

2.13.4 Welke mogelijkheden zijn er voor mijn eigen sociale zekerheidsbijdragen?

- Uitstel van betaling

- Kwijtschelding van verhogingen
- Vermindering van voorlopige bijdragen
- Vrijstelling van bijdragen

[Meer info](#)

Aan te vragen via uw sociaal verzekeringsfonds.

2.13.5 Welke mogelijkheden zijn er voor schulden bij de fiscus?

Voor schulden bij BTW, personenbelasting, bedrijfsvoorheffing, vennootschapsbelasting en rechtspersonenbelasting heeft u de volgende mogelijkheden:

- Afbetalingsplan
- Vrijstelling van nalatigheidsinteressen
- Kwijtschelding van boeten wegens niet-betaling

[Meer info](#)

Als deze niet helpen:

- [Administratieve schuldenregeling](#)
- [Fiscale bemiddelingsdienst](#)
- [Onbeperkt uitstel van invordering](#)

2.13.6 Wat zijn mijn mogelijkheden voor mijn handelshuur?

- Verplichte volledige of gedeeltelijke sluiting fysieke winkel
- Geregistreerd handelshuurcontract (of gelijkaardig)
- Verhuurder wilt vrijwillig 1 of 2 maanden huur kwijtschelden
- Huurder kan een lening aanvragen voor nog eens 2 andere maanden huur (2% interest)
- Huurder had voor 15 maart 2020 geen huurachterstallen [Meer info](#)

Aanvraag nog niet mogelijk. Zal bij [VLAIO](#) zijn.

2.13.7 Wat zijn mijn mogelijkheden inzake financiering?

Bespreek je zorgen eerst met je bankier. Zie [hier](#) voor contactpunten van de verschillende banken. Of nog andere mogelijkheden:

- Via [Participatie Maatschappij Vlaanderen \(PMV\)](#): achtergestelde lening, corona-crisiswaarborg, opschorting terugbetaling
 - <https://www.pmvz.eu/corona-uitbreiding-winwinlening>
- Gratis bemiddeling tussen u en de bank: de [Vlaamse Kredietbemiddelaar](#)
- Mikrokrediet: via [Impulskrediet](#) en [Microstart](#)

2.13.8 Welke mogelijkheden zijn er i.v.m. personeel?

- [Tijdelijke werkloosheid voor personeel wegens overmacht of economische redenen](#)
- [Afbetalingsplan en uitstel voor de RSZ-bijdragen](#)

2.13.9 Wat als bovenstaande niet genoeg is?

- [Buitengerechtelijk minnelijk akkoord](#)

Op die manier kan u met minstens twee schuldeisers buiten de rechtbank om een akkoord sluiten met het oog op de reorganisatie van uw activiteiten. Je kan daarmee een korte periode van uitstel van betaling bekomen.

Neem hiervoor contact op met een advocaat. U kan dyzo contacteren voor een doorverwijzing naar advocaten.

- [Gerechtelijke reorganisatieprocedure](#)

De procedure kan tijdelijk bescherming tegen uw schuldeisers bieden. Bij toelating wordt u tijdelijk niet failliet verklaard. Ook gerechtsdeurwaarders laten u enkele maanden met rust.

Aan te vragen via verzoekschrift.

- [Faillissement](#)

Aan te vragen via www.regsol.be

2.13.10 Tips en links

- Schrijf u in voor regelmatige updates voor [nieuwsbrief van VLAIO](#) en/of [nieuwsbrief van unizo!](#)
- Check ook eens bij uw stad of gemeente voor lokale initiatieven!
- Bescherm u gezinswoning tegen beslag: [akte van onbeslagbaarheid van de gezinswoning](#)
- [Beperking bestuurdersaansprakelijkheid en bescherming privévermogen](#)

- Nuttige websites:
 - www.vlaio.be/corona (specifieke maatregelen voor ondernemers in Vlaanderen)
 - www.info-coronavirus.be (site van de overheid rond maatregelen, nieuws, FAQs)
 - www.unizo.be/corona (site van Unizo met updates)

- Voor vragen neem contact op met Dyzo: www.dyzo.be op 0800 111 06 tussen 9u en 12u!

2.14 ONDERSTEUNING FREELANCERS VIA COÖPERATIES

Meer coöperaties van freelancers zouden kunnen zorgen voor:

- een beter statuut
- ontlasting van administratie
- sterkere onderhandelingspositie
- Verbreding van het netwerk van collega's en opdrachtgevers;
- De coöperatieve samenwerking laat potentieel coaching op maat en de nodige opleiding en training toe
- Met een coöperatie kunnen technici zich verenigen om hun marktpositie te versterken;
- Met een coöperatie kunnen technici toeleggen op hun technische skills en administratieve taken uit handen geven.
- De coöperatie laat toe om een balans te maken tussen een faire verdeling van de winsten (via een ristorno) en van de risico's (via het dividend);
- Een coöperatie laat toe om bijkomende investeerders aan te trekken (en hun rol af te bakenen binnen de bestuursorganen, zodat ze de visie en missie niet kunnen kapen);
- De coöperatie is een open model dat een vlot toetreden en uittreden van werkende vennoten kan toelaten – dit maakt het project laagdrempelig maar met een interessant groeipotentieel;

De sector kan voor meer informatie hieromtrent terecht bij

- Gert Van Eeckhout: gert.vaneeckhout@vlaanderen.be (vooral algemene info en gerichte doorverwijzing)
- Cera - adviesbureau en FEBECOOP (voor gespecialiseerd advies)
- <https://www.cera.coop/nl/cooperaties/over-cera-en-cooperaties/dienstverlening>
- <https://febecoop.be/advies/>
- Socialeconomie.be voor gratis begeleiding van coöperatieve/sociale ondernemingsideeën

3 ADAPTEREN / TRANSFORMEREN

3.1 INFORMATIE OVER INCENTIVES OM OPLEIDING (IN PERIODES VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID) TE STIMULEREN

Iemand met tijdelijke werkloosheid heeft een contract als werknemer en komt in aanmerking voor opleidingsverlof, opleidingscheques en opleidingskrediet

- Meer info over het Vlaams opleidingsverlof: via: <https://www.vlaanderen.be/vlaams-opleidingsverlof/wie-kan-vlaams-opleidingsverlof-opnemen>
- Meer info over de opleidingscheques via: <https://www.vlaanderen.be/opleidingscheques-voor-werknemers>
- Meer info over het opleidingskrediet: <https://www.vlaanderen.be/vlaamse-opleidingsincentives#vlaams-opleidingskrediet>

Let wel:

Werknemers in tijdelijke werkloosheid hebben recht op bovenvermelde opleidingsincentives maar de werkgever kan niet én tijdelijke werkloosheid registreren in DMFA en vb. Vlaams opleidingsverlof (VOV). Cumuleerbaarheid is dus niet mogelijk. Dit betekent dat gesteld dat een maand 20 dagen omvat, de werkgever vb. 18 dagen tijdelijke werkloosheid registreert en 2 dagen VOV en dus niet 20 dagen tijdelijke werkloosheid en 2 dagen VOV.

3.2 ESF – OPROEP ‘SCOPE’ IVM COMPETENTIEPROGNOSES

Om goed in te kunnen spelen op veranderingen is het van belang in kaart te brengen welke competenties en competentieveranderingen nodig zijn in de sector en hier de nodig acties voor uit te rollen. Daarom lanceert ESF een SCOPE 2020-oproep. In deze oproep gaat de sector samen met een breed netwerk aan de slag met het uitvoeren van een strategische competentieprognose om vervolgens ondernemingen te sensibiliseren en te informeren over de veranderingen op vlak van competenties. De eventsector kan ook intekenen op deze oproep.

Voor meer informatie over deze oproep kan je terecht op <https://www.esf-vlaanderen.be/nl/oproepen/scope-2020-strategische-competentieprognoses>

Meer informatie over andere oproepen en initiatieven van ESF kan je hier vinden: <https://www.esf-vlaanderen.be/nl/inspiratiebron/themas/werkgelegenheid/werkgelegenheid> en <https://www.esf-vlaanderen.be/nl/inspiratiebron/europese-netwerken/europese-netwerken>

tussen de deelnemer en het bedrijf, en dat werd goedgekeurd door VDAB. De bedoeling is dat men via de stage extra vaardigheden en competenties van een beroep/job verwerft op de werkvloer.

Voor het evenementenbedrijf dat er op rekt om na de huidige crisisperiode terug beroep te kunnen doen op de tijdelijke werkloze, heeft BIS zeker een meerwaarde:

- de competenties die de werknemer, al dan niet tijdelijke werkloze, in deze tijdelijke stage in een ander bedrijf uit de profit- of nonprofietsector heeft verworven, kan hij/zij later gebruiken in zijn job die hij/zij opnieuw zal uitoefenen in het evenementenbedrijf (bij heropstart van de activiteiten). Op deze manier heeft hij/zij van de huidige crisisperiode toch kunnen gebruik maken om competenties te leren, bij te schaven, te versterken.

Opgelet:

- BIS is een betalende stage, waarbij de deelnemer een maandelijkse premie ontvangt van de werkgever (maximum 800- euro). Kiest de deelnemer voor deze formule en ontvang hij al een uitkering, *dan dient hij vooraf, afhankelijk van de uitkering die hij ontvangt, de uitbetalingsinstelling, RVA, de mutualiteit of het OCMW te raadplegen zodat de eventuele gevolgen voor de uitkering kunnen worden berekend*
- De rol van VDAB, itt de andere werkplekleervormen, is hier beperkt tot het goedkeuren van het opleidingsplan en voorziet verder geen begeleiding.
- De deelnemer gaat zelf op zoek naar bedrijven in zijn buurt die geïnteresseerd zijn in de Bis-formule (zie toegevoegde flow in fiche voor de werknemer/tijdelijk werkloze)

Wil je zélf een BIS organiseren in jouw bedrijf, dan vind je hier alle info :

<https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsstage>

Nog vragen : yvan.nolmans@vdab.be

3.5 INFORMATIE VOOR WERKNEMERS

3.5.1 De dienstverlening door VDAB

<https://www.vdab.be/blijf-in-beweging>

Op deze VDAB-deelpagina vind je alle info terug rond de mogelijkheden die VDAB aanbiedt tijdens de tijdelijke werkloosheid. (opleidingsaanbod, loopbaanbegeleiding, jobcoaching, aanbod tijdelijke jobs, opleidingscheques, ...), en wat je zéker moet doen wanneer er wordt gedacht aan een tijdelijke andere job. Je kan op deze pagina bovendien rechtstreeks een vraag stellen aan VDAB, per mail of telefonisch.

Op de pagina wordt ook verwezen naar <https://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t2> voor alle informatie rond tijdelijke werkloosheid.

3.5.2 Competentieversterking / opleidingen voor élke burger

Het aanbod op het vlak van opleidingen, bij VDAB en andere opleidingsverstrekkers is zeer ruim :

<https://www.vdab.be/opleidingen> .

Hier vind je ook alle info ivm online-leren, workshops, opleidingspremies EN alle vormen van werkplekleren en stages <https://www.vdab.be/leren-op-de-werkvloer>.

Aan werkzoekenden en tijdelijk werklozen worden VDAB-opleidingen en opleidingen erkend door VDAB gratis of kosteloos aangeboden.

Voor werknemers die een opleiding volgen op verzoek van de werkgever is er een ruim aanbod van werknemersopleidingen (betalend).

Ook als **werknemer** kan je gratis gebruik maken van alle online-opleidingen, maar ook van het VDAB-aanbod rond jobcaching. Bekijk ook het loopbaanbegeleidingsaanbod, en denk aan de opleidingscheques !

Bijzondere aandacht verdient het aanbod van online-opleidingen die gratis zijn voor iedereen :

<https://www.vdab.be/onlineleren>

3.5.3 Loopbaanbegeleiding

<https://www.vdab.be/loopbaanbegeleiding>

Zit je met twijfels en vragen over je job? Wil je meer plezier en voldoening? Wil je weten welk werk écht bij je past? Misschien is loopbaanbegeleiding iets voor jou. Je loopbaanbegeleider ondersteunt je via een aantal gesprekken bij het maken van een loopbaankeuze of -beslissing. Hij doet dit op een professionele manier en op maat.

3.5.4 Outplacement

Als je ontslagen bent, moet je werkgever je onder bepaalde voorwaarden outplacement aanbieden. Ben je 45 jaar of ouder, dan kan het zijn dat je verplicht bent om outplacement te volgen.

Meer info via: <https://www.vdab.be/outplacement>

3.5.5 Leren op de werkvloer

<https://www.vdab.be/leren-op-de-werkvloer>

Een bijzondere vorm van werkplekleren is **BIS** (BeroepsInlevingsStage) <https://www.vdab.be/opleidingen/beroepsinlevingsovereenkomst>,

die openstaat voor iedereen, of je nu werkzoekende, tijdelijk werkloos, (deeltijds) werknemer, zelfstandige, freelancer, student bent.

BIS is een tijdelijke stage (maximum 6 maanden, zonder verplichte aanwerving) die kan worden gevolgd bij een andere werkgever uit de profit- of nonprofitsector, mits een opleidingsplan dat werd besproken tussen jou en het bedrijf, en dat werd goedgekeurd door VDAB. De bedoeling is dat je via de stage extra vaardigheden en competenties van een beroep/job verwerft op de werkvloer.

De competenties die je in deze tijdelijke stage in een ander bedrijf uit de profit- of nonprofitsector hebt verworven, kan je later, als deze huidige crisisperiode voorbij is, gebruiken in je job die je opnieuw zal uitoefenen in het evenementenbedrijf (bij heropstart van de activiteiten) , tenzij je voor een toekomst kiest in het nieuwe beroep in een andere sector uiteraard.

Op deze manier heb je van de huidige crisisperiode toch kunnen gebruik maken om competenties te leren, bij te schaven, te versterken.

Opgelet:

- BIS is een betalende stage, waarbij jij als stagiair een maandelijks premie ontvangt van de werkgever (maximum 800- euro). Kies je voor deze formule en ontvang je al een uitkering, , *dan dient hij vooraf, afhankelijk van de uitkering die hij ontvangt, de uitbetalingsinstelling, RVA, de mutualiteit of het OCMW te raadplegen zodat de eventuele gevolgen voor de uitkering kunnen worden berekend*
- De rol van VDAB, itt de andere werkpleklevingsvormen, is hier beperkt tot het keuren van het opleidingsplan en voorziet verder geen begeleiding.
- De deelnemer gaat zelf op zoek naar bedrijven in zijn buurt die zijn geïnteresseerd in de Bis-formule.

- Als je geniet van een werkloosheidsuitkering, moet je bij VDAB een vrijstelling van beschikbaarheid aanvragen. Dat doe je VOOR het BIS-contract van start gaat ! De aanvraag kan je zelf doen via Mijn Loopbaan of vragen aan je VDAB-bemiddelaar.

Ben je geïnteresseerd in BIS ? Volg dan deze stappen :

1. Je vindt een bedrijf dat je een BIS-stage wil aanbiedenAlle info : <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsstage>
2. Je vult samen met het bedrijf een opleidingsplan in en **het bedrijf** verstuurt het om te laten goedkeuren door VDAB <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/bis/faq#vraag-997>
3. Na goedkeuring van plan en tijdsduur maakt het bedrijf een BIS-contract op dat jij ook ondertekent <https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsovereenkomst/vereisten>

Voor alle vragen over BIS: Contacteer wpl@vdab.be

3.6 AANBOD VANUIT SYNTRUM / SYNTRA NETWERK

Voor meer informatie over het opleidingsaanbod van de SYNTRA kan men terecht op:

- <https://syntrum.be/>
- <https://www.syntra.be/nl>

Naast de beroepsinlevingsstage (BIS) is een stageovereenkomst ook een optie in functie van een zinvolle tijdsinvulling van werknemers in tijdelijke werkloosheid

Meer info via: <https://www.syntravlaanderen.be/de-stageovereenkomst-voor-volwassenen>

3.7 WERKBAARHEIDSCHEQUE

Inzetten op werkbaar werk is een win-win voor zowel werkgevers als werknemers. Werknemers blijven langer en met meer 'goesting' aan de slag en organisaties kunnen rekenen op gedreven, competente en dus productievere werknemers, wat de efficiëntie van de organisatie ten goede komt.

De werkbaarheidscheque en verhoging KMO-portefeuille (Vlaamse maatregel) is in eerste instantie bedoeld om te weten waar je als organisatie staat op vlak van werkbaar werk. Het is mogelijk om daarvoor een scan te doen en op basis daarvan een actieplan op te stellen. Door de coronacrisis heeft de Vlaamse minister van Werk in samenspraak met de sociale partners beslist om de focus van de werkbaarheidscheques te verruimen. Het is tot het einde van 2020 mogelijk om ook verbeteracties te doen in de vorm van advies, begeleiding en opleiding. Meer info via: www.vlaanderen.be/werkbaarheidscheques

3.8 ESF-OPROEP 'DRIVE'

Drive heeft als doelstelling een werkomgeving te creëren die motivatie op een duurzame manier stimuleert. Het gaat daarbij hoofdzakelijk om uitdagingen waarbij niet direct de vinger op de wonde gelegd kan worden en die een combinatie van interventies vragen. De centrale vraag hier is: hoe mensen gemotiveerd houden? Meer info via: www.esf-vlaanderen.be/drive

Meer informatie over andere oproepen en initiatieven van ESF kan je hier vinden: <https://www.esf-vlaanderen.be/nl/inspiratiebron/themas/werkgelegenheid/werkgelegenheid> en <https://www.esf-vlaanderen.be/nl/inspiratiebron/europese-netwerken/europese-netwerken>

3.9 KMO-PORTEFEUILLE

De kmo-portefeuille is een maatregel waardoor je – als ondernemer – financiële steun krijgt voor de aankoop van diensten die de kwaliteit van je onderneming verbeteren. Concreet zijn dat opleidingen en adviesdiensten zoals bijvoorbeeld het opstellen van een communicatieplan voor je bedrijf.

Kleine ondernemingen genieten 30% steun, een middelgrote onderneming 20% steun. Het maximale steunplafond per jaar is 7.500 euro steun.

De kmo-portefeuille wil toegankelijk zijn voor zoveel mogelijk bedrijven. Daarom maken we het eenvoudig om je aan te melden en subsidieverzoeken in te dienen.

[Vraag hier je subsidie aan.](#)

Meer info via: <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/kmo-portefeuille>

3.10 KMO-GROEISUBSIDIE

De kmo-groeisubsidie is een subsidie-instrument waarmee de Vlaamse overheid kmo's in Vlaanderen ondersteunt bij het realiseren van hun eigen groeitraject.

Ben je van plan om met jouw bedrijf een nieuwe strategie uit te rollen? Ga je nieuwe producten lanceren of ga je nieuwe markten verkennen? Dan is de kmo-groeisubsidie misschien iets voor jou.

Met de kmo-groeisubsidie subsidieert de Vlaamse overheid immers de strategische kennis die je nodig hebt om van dergelijke heroriënteringen een succes te maken. De wijze waarop je de kennis in huis haalt kies je zelf. Je kan ervoor kiezen om samen te werken met een strategische consultant of je kan iemand aanwerven. Ook een combinatie van beide is mogelijk.

Leerrijke case uit de eventsector:

<https://www.vlaio.be/nl/ondernemersverhalen/van-blitse-televisiedecors-naar-productieve-kantoren>

Meer info via: <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/kmo-groeisubsidie>

3.11 STRATEGISCHE TRANSFORMATIESTEUN (TIJDELIJKE UITBREIDING COVID-19)

Steun voor grote investerings- en opleidingsprojecten die een transformatie beogen zowel van de onderneming als van de Vlaamse economie.

De Strategische Transformatiesteun (STS) is de opvolger van de Strategische Investerings- en Opleidingssteun (SIOS).

Steun voor investeringen voor de productie en het aanbieden van COVID-19-gerelateerde producten en diensten. Het gaat hier om een tijdelijke uitbreiding van de [Strategische Transformatiesteun](#).

3.12 FINANCIËLE STEUN VOOR HET REALISEREN VAN EEN INNOVATIEVE VERNIEUWING

Heb je een vernieuwend idee dat jouw onderneming kan versterken, maar moet je nog heel wat uitdagingen overwinnen bij de ontwikkeling van die innovatie? Moet je nog een nieuwe technologie ontwikkelen, jouw processen of diensten doordacht verbeteren, een prototype bouwen of een pilootfase doorlopen waar nog uitdagingen in zitten? VLAIO geeft bedrijven met een ontwikkelingsproject een duwtje in de rug met **advies** en **financiële steun**.

De [inspirerende verhalen van ondernemers die al een ontwikkelingsproject uitvoerden](#), verschillen erg van elkaar. Maar stuk voor stuk hebben ze **een geweldig idee dat niet meteen rendabel was**. Eerst moesten deze ondernemers heel wat risicovolle stappen zetten om van hun idee een succesvol product en een succesvolle onderneming te maken. Met deze subsidies helpen we je om deze moeilijkheden te overwinnen, om stappen te zetten waar je anders misschien niet aan zou beginnen. Concreet krijg je steun voor **personeels- en andere kosten** gerelateerd aan het project. [Meer info](#).

Je kan permanent een ontwikkelingsproject indienen. Elke aanvraag wordt individueel behandeld. VLAIO streeft naar een kortere doorlooptijd dan 4 maanden, maar verschillende factoren een invloed hebben op deze doorlooptijd.

Dit heb je alvast zelf in de hand: zorg ervoor je **goed voorbereid** bent, je [voldoet aan alle voorwaarden en de jouw aanvraag correct en volledig indient!](#)

<https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/ontwikkelingsproject>

3.13 FINANCIERING ONDERZOEKSPROJECTEN

Via een onderzoeksproject geeft het Agentschap Innoveren & Ondernemen subsidies aan bedrijven voor de uitbouw of het versterken van hun onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten.

Concreet geeft het agentschap subsidies voor de uitvoering van individuele projecten door één of meerdere bedrijven. Het project vertrekt daarbij van een innovatief idee waarvoor nieuwe kennis nodig is en onderzoeks- en eventueel ook ontwikkelingsactiviteiten uitgevoerd moeten worden.

<https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/onderzoeksproject>

Colofon

Samenstelling

Vlaamse overheid
Departement Werk en Sociale Economie
Koning Albert II-laan 35 bus 20
1030 Brussel
02 553 42 56
beleid.wse@vlaanderen.be
www.vlaanderen.be/departement-wse

Verantwoordelijke uitgever

Dirk Vanderpoorten
Secretaris-generaal

Uitgave

Augustus 2020

